

## Information om ersättningsystem i PSG Capital AB

### Bakgrund

PSG Capital AB ("Bolaget"), org. nr. 556757-4602, lämnar härmed i enlighet med gällande regelverk följande information gällande Bolagets ersättningsystem.

### Beslutsgång och ansvarsområden

Bolagets ersättningspolicy har beretts av bland annat funktionen för regelefterlevnad samt av VD och har därefter antagits av styrelsen.

En oberoende styrelseledamot ska utses som ansvarig för att bereda väsentliga ersättningsbeslut samt att bereda beslut om åtgärder i syfte att följa upp denna policy. Vid beredning av ersättningsbeslut ska denna person tillsammans med compliance tillse att åtgärder vidtas för att undvika eventuella intressekonflikter.

Företagets interna kontrollfunktioner bör när det är lämpligt och minst årligen självständigt granska att Bolagets ersättningar överensstämmer med denna policy. Rapportering till styrelsen rörande resultatet av granskningen ska ske minst årligen. Resultatet av granskningen bör, när det behövs, omgående tillställas styrelsen.

### Riskanalys och allmänt om ersättningsystemet

Bolaget strävar efter att ha en effektiv riskhantering och att ha ersättningsprinciper som inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande. Ersättning till anställda ska inte motverka Bolagets långsiktiga intressen.

Bolaget betalar ingen rörlig ersättning till de anställda.